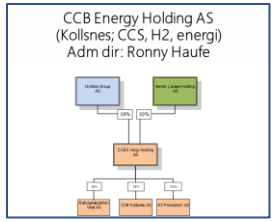
CCB HOLDING AS

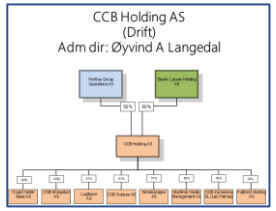
LEAN Brukernettverk - bedriftsbesøk
07.03.23

CCB GROUP

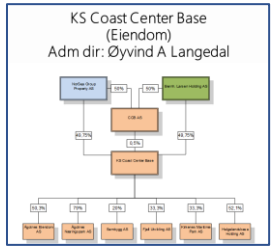
CCS, hydrogen; clima, energy ect

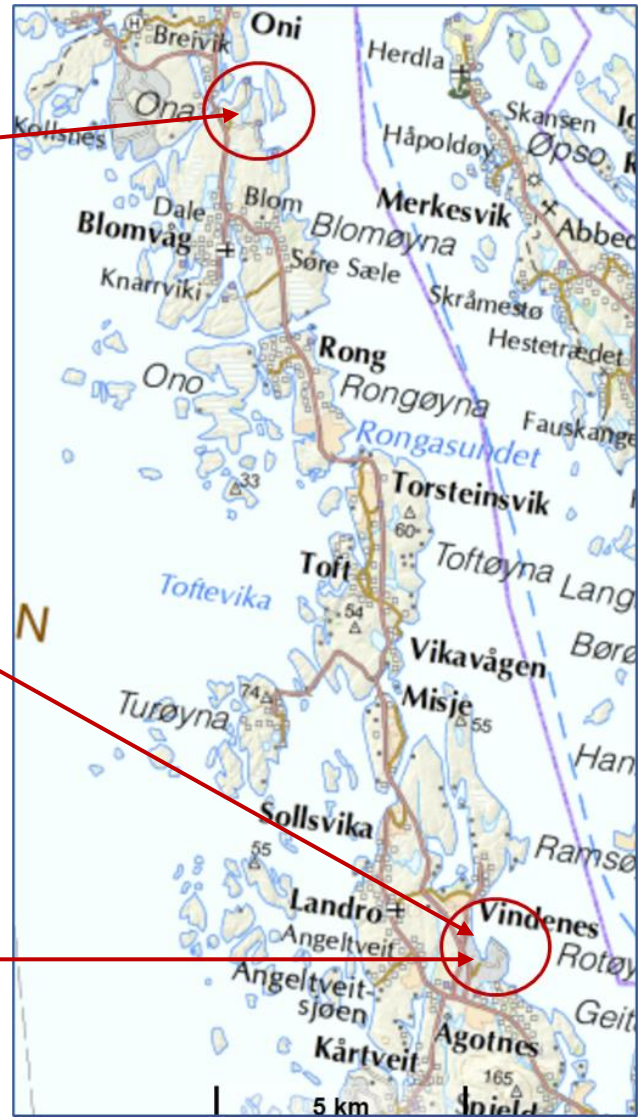


Operational support for traditional
Oil&Gas offshore and maritime activity

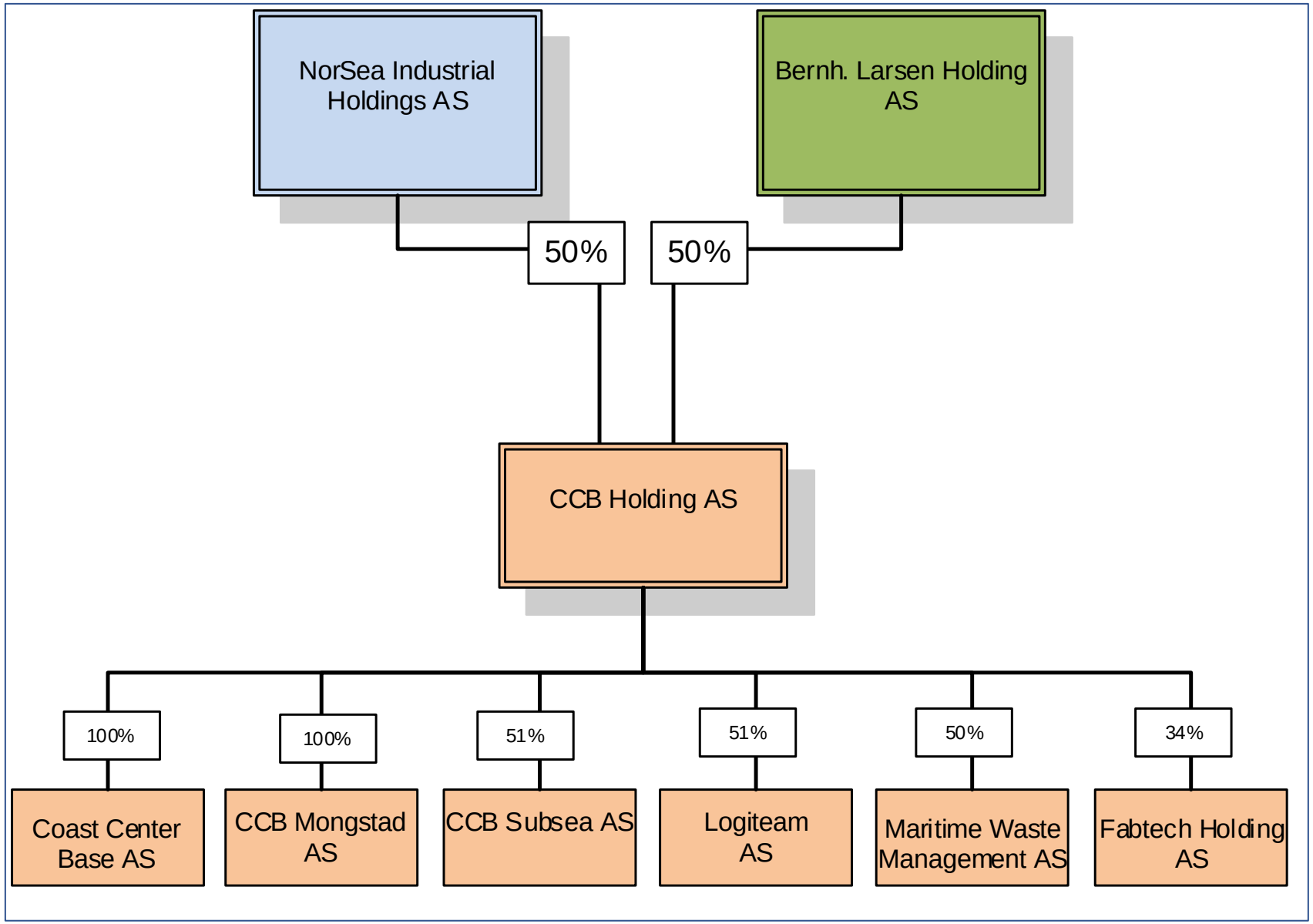


Property

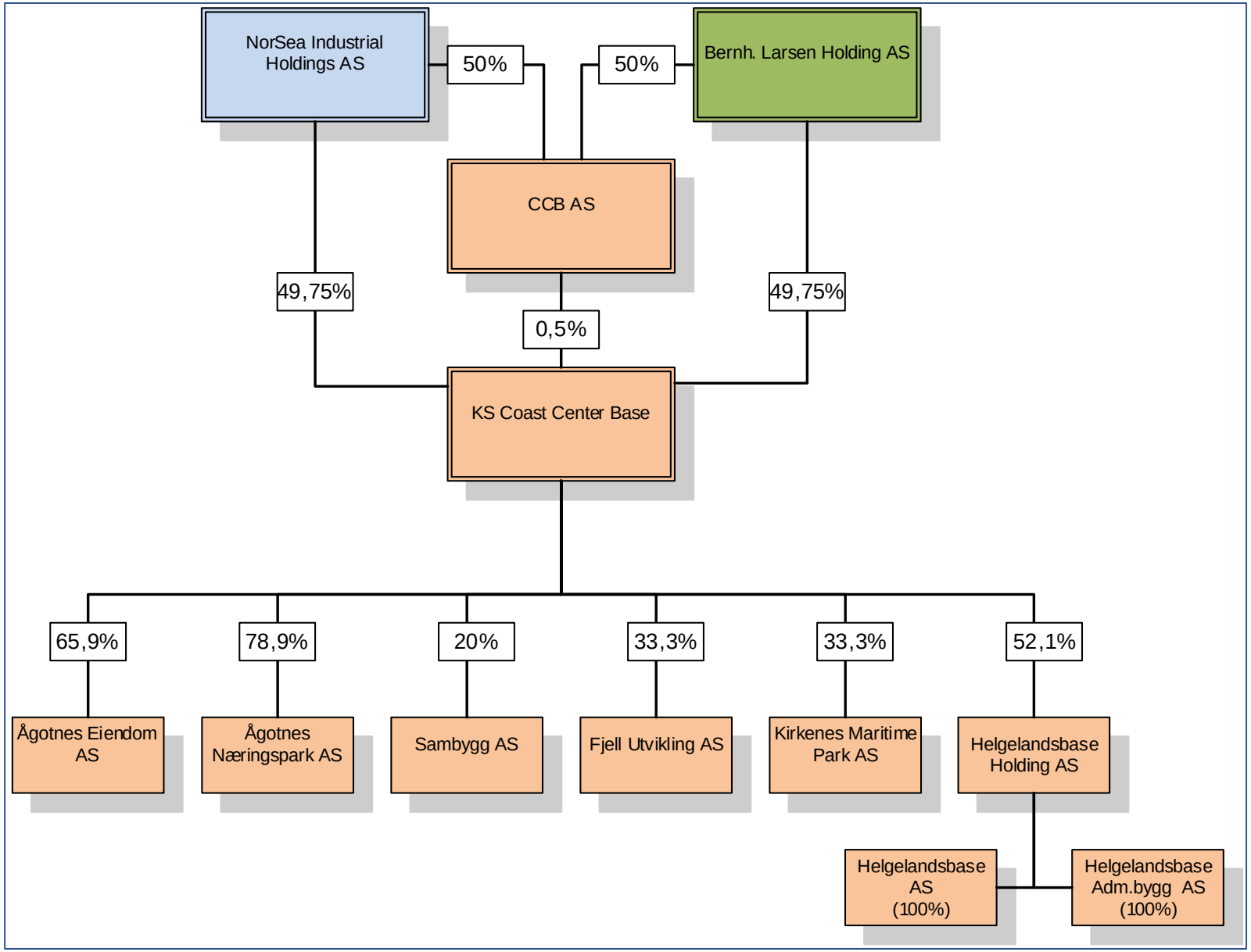




CCB Holding AS



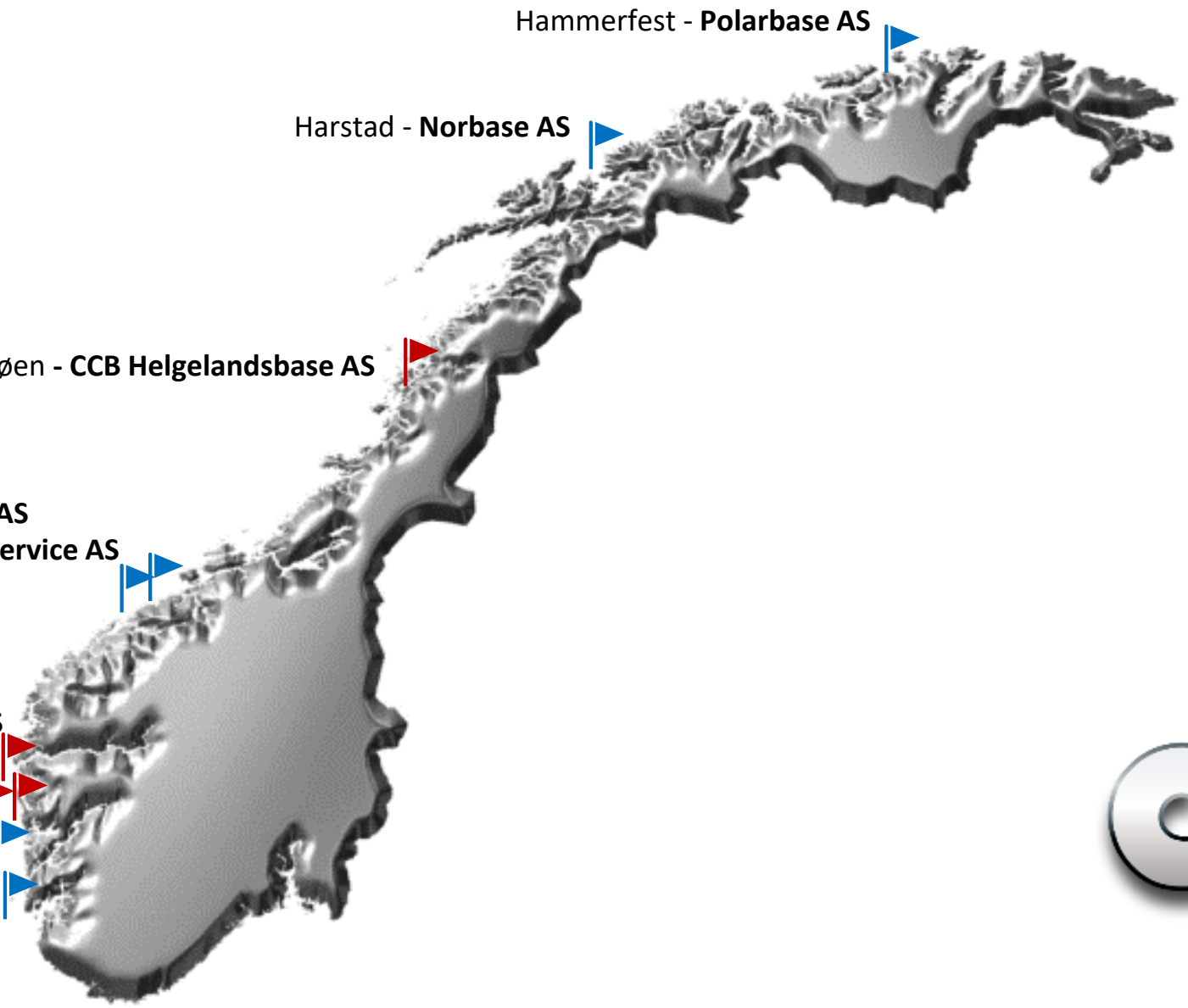
KS Coast Center Base



CCB and Norsea Group locations in Norway

CCB

NorSea Group



CCB GROUP

EMPLOYEES	TOTAL BASE AREA	OUTDOOR STORAGE	WAREHOUSES	WORKSHOP	OFFICES
410	2,372,000 m^2	716,000 m^2	150,100 m^2	36,800 m^2	38,900 m^2

SUBSIDIARY COMPANIES	QUAYS	QUAYS LENGTHS	CRANES	FORKLIFTS & SISU	FLATBEDS
23	27	2,265 m	11	114	180

QUALITY SYSTEM CERTIFICATION DNV·GL ISO 9001:2015

ENVIRONMENTAL SYSTEM CERTIFICATION DNV·GL ISO 14001:2015

EPIM JQS Registered

GCE Ocean Technology

Arena Ocean Hyway Cluster

Vest NÆRINGSRÅD

Markets & Services

PROPERTY & FACILITIES
Property development for existing and new customers

YARD SERVICE AND SHIP MAINTENANCE
Develop existing activity and entering new markets

BERGEN HARBOR
Establishing the new Bergen Harbor at Ågotnes

MARITIME INDUSTRY
Develop new and further expand existing opportunities within the maritime sector

NAVY SUPPORT
Develop and expand opportunities within existing relations

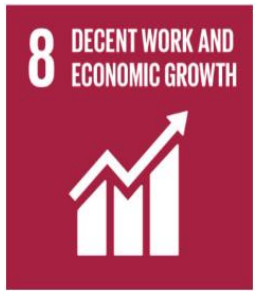
LOGISTICS
Gathering synergies from business areas and develop HUB services

SUBSEA
Maintenance and repair of subsea equipment, tools and workover systems

CCB ENERGY PARK
CO2-storage, hydroge production and companies with green profile

CCB SUPPORTS ALL OF UN's 17 SUSTAINABILITY GOALS!

….WITH EXTRA FOCUS ON THE FOLLOWING GOALS



Ågotnes, Øygarden

Forbedringsarbeid

Lean mellom kunde og leverandør

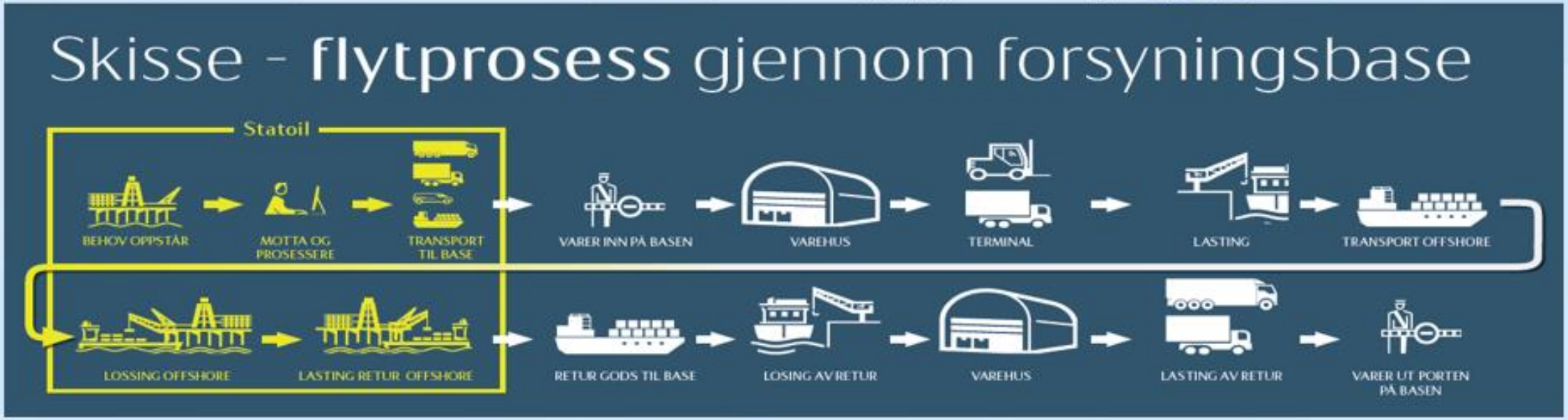
Hvorfor:

- Maksimere nytten og verdien av prosjektet
- Fokusere på gjennomgående flyt i hele prosessen (ikke bare deler av den)
- Sikre kontinuitet basert på felles mål og godt samarbeid
- Etterstrebe den perfekte prosess

Hvordan:

- Felles eierskap til prosjektet – dele på risiko og kostnader
- Benytte ekstern part (EY) som leverandør og fasilitator
- Snu kortene på begge sider av bordet – spille åpent med utfordringene
- Felles tavler og felles målinger

Hvorfor lean og hvorfor løse utfordringer i samarbeid?



Bakgrunn for Lean prosjektet

Bakgrunn

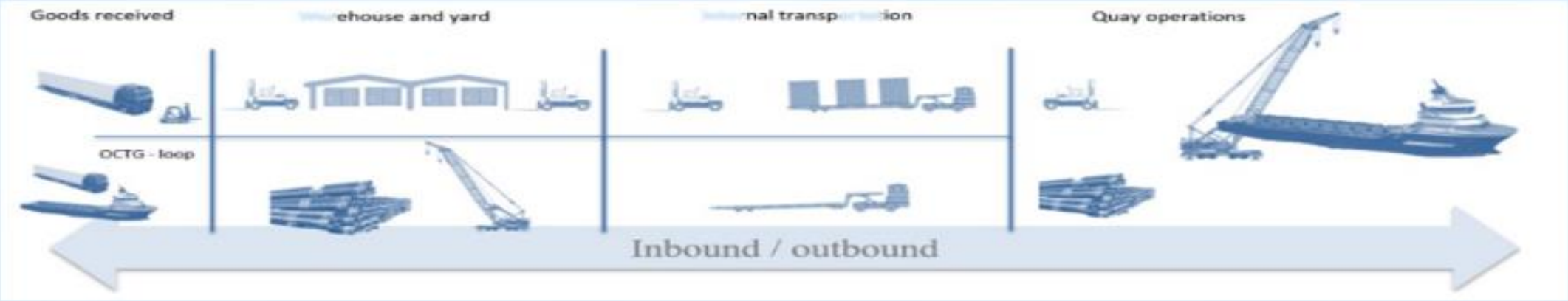
Mongstadbasen har hatt en aktivitetsøkning de siste årene men opplevd utfordringer knyttet til kostnadsbilde, effektiv drift og opplevd kundeverdi

- Hendelser i verdikjeden skaper forsinkelser og avvik i **«on time delivery»**
- Til tider **ineffektiv vareflyt** og overlevering av varer og gods på basen
- Varierende **kvalitet** på input på utførende arbeid
- **Uklare årsaksforhold** til at det oppstår problemer

Prosjektmandat

Prosjektets hensikt:

- Levere en uavhengig, objektiv og faktabasert analyse av effektiviteten i sentrale verdistrømmer
- Identifisere potensialet for forbedring av flyt, effektivitet og kvalitet på kort og lang sikt og definere et sett av tiltak for å realisere dette
- Opplæring av utvalgte ansatte innen metode, verktøy og tankesett for forbedring



Fakta vs. etablerte sannheter…

Vi har testet effekten av kjøring ved bruk av flak på 20 lastebærere, potensialene er store

Før:

Tid medgått 3 t og 24 min

Håndtering uten flak:

- 20 lastebærere*(850*2)= 20*1,7 km= 34 km. Sparer 34-13,2= 20,8 km. Gitt en snittfart på 10 km/t, gjør at vi bruker ca 3 timer på samme håndtering.
- For å få samme jobb gjort uten flak, på samme tid (1t, 15min), må trucken kjøre 27,5 km/t.

Ny prosess:

Tid medgått 1 t og 15 min

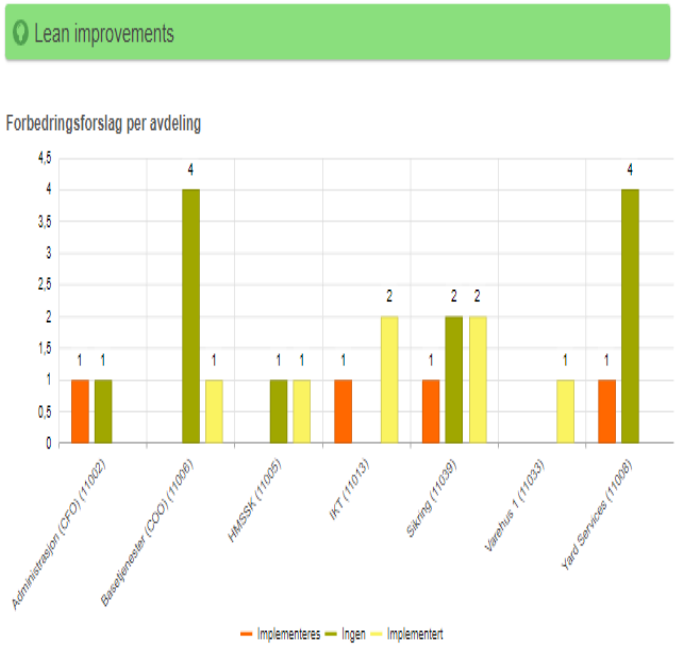
Håndtering med flak:

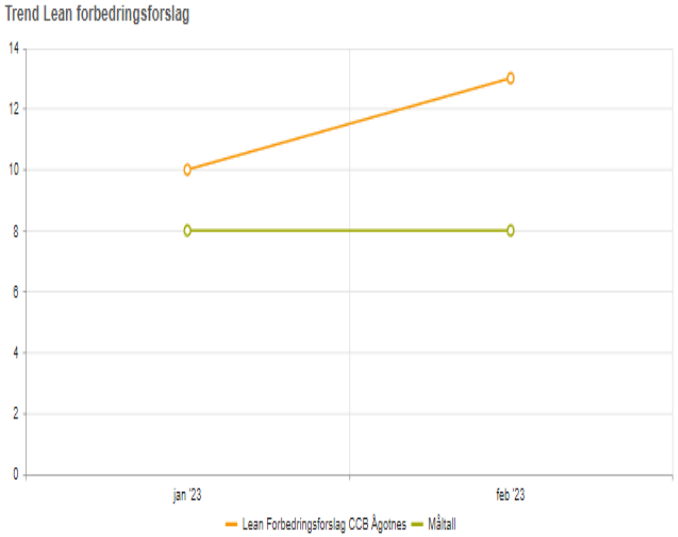
- Håndterte og flyttet 20 lastebærere på ett flak, fire kjøringer tur/retur. Dette gir total kjørelengde på 850m*8= 6,8 km.
- Opplasting og utplassering av lastebærer gjør at totalen kommer på 13,2 km.
- Medgått tid er 1t 15 min effektiv kjøring.

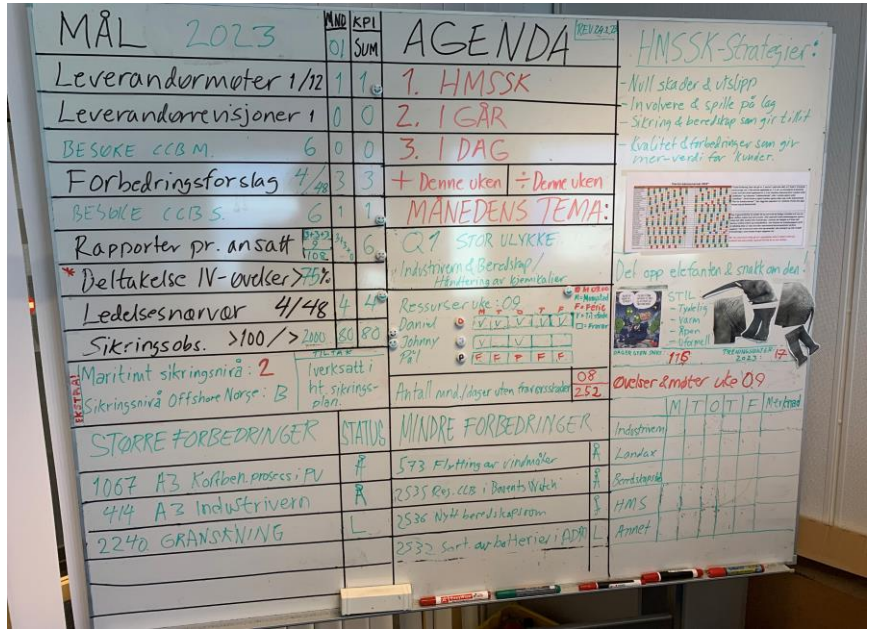
Testen viser at vi kjører 20,8 km mindre og bruker 2 t og 9 minutter kortere tid med bruk av flak

LEANFORUM

Oppfølging og etterlevelse

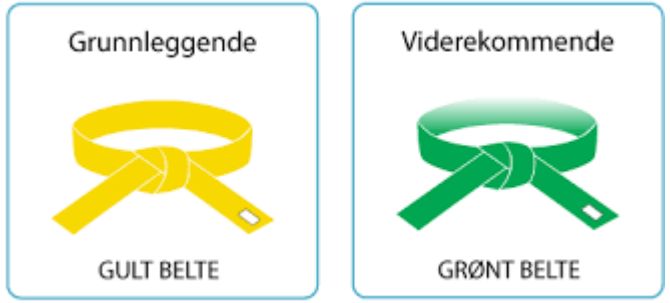


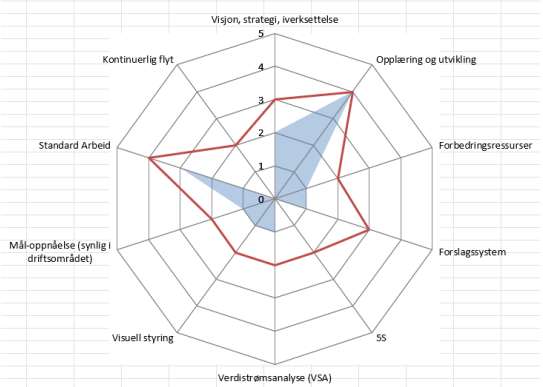




Plan for ledelsesnærvær 2023*

	Navn\Ukenummer	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	Ferie	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51
1	Tanja B Svellingen	1			2			3			4			5				1			2					3			4			5				1			2		
2	Eivind Losnedahl	2			3			4			5				1			2			3					4			5				1			2			3		
3	Arne Aarvik	3			4			5				1			2			3			4					5					1			2			3			4		
4	Jan-D. Lund	4			5				1			2			3			4			5						1				2			3			4			5		
5	Kurt Ove Nybø	5				1			2			3			4			5						1			2				3			4			5					1
6	Jim Lennert Kvamme		1			2			3			4			5				1						2			3			4			5				1			2
7	Pål Samuelsson		2			3			4			5					1			2					3			4			5				1			2			3
8	Jarle Vinnes		3			4			5				1				2			3					4			5					1			2			3		4
9	Kurt Fjeld		4			5				1			2				3			4					5					1			2			3			4		5
10	Steinar Eide		5				1			2			3				4			5					1			1			1			1			1			1		
11	Christian Sævereid			1			2			3			4			5					1				2			2			2			2			2			2		
12	Eirik Solheim Vårdal			2			3			4			5					1			2				3			3			3			3			3			3		
13	Lene Skoge			3			4			5					1						3				4			4			4			4			4			4		
14	Geir Stølen			4			5				1						2				4				5			5			5			5			5			5		
15	Nils Bjarte Landro			5				1						2			3				5					1			2			3			4			5			1
16	Terje Kvam				1						2			3			4					1				2			3			4			5			1			2
17	Villy Leirvik	1						2			3			4			5			1						2			2			5			1			2			4
18	Gunnar Landro	2			2			2			2			2			2			2						3			3			1			2			4			5
19	Erling Skoge	3			3			3			3			3			3			3						4			4			2					2			3		
20	Sveinung Vethe	4			4			4			4			4			4			4						5					1			2			3			4		
21	Roger Toftegård	5			5			5			5			5			5			5									1			2			3			4			5		
22	Mona Stordal		1			1			1			1			1			1			1					1			2			3			4			5			1		
23	Geir Hiim		2			2			2			2			2			2			2					2			3			4			5			1					
24	Geir Olsen		3			3			3			3			3			3			3					3			4			5			1						2		
25	Tom Håvard Vatnøy		4			4			4			4			4			4			4					4			5				4			4				1		
26	Nikolas Lindelid		5			5			5			5			5			5			5					5				5						5			5			
27	Bjørn Bjelland			1			1			1			1			1			1							1			1			1			1			1			1		
28	Helge Hatlelid			2			2			2			2			2			2							2			2			2			2			2			2		
29	Joar Ulveseth			3			3			3			3			3			3							3			3			3			3			3			3		
30	Daniel Høidal			4			4			4			4			4			4							4			4			4			4			4			4		
31	Kristin Olsen			5			5			5			5			5			5							5			5			5			5			5			5		
32	Espen C Jacobsen				1			1			1			1			1									1			1			3			3			3			3





Månedlig forbedringsmøte Coast Center Base As- 17.02.23

Daniel Ayala Høydal
Sikrings- og Beredskapsleder

17.02.23 avholdt CCB Ågotnes månedlig forbedringsmøte.

God aktivitet og mange gode initiativer.

Rapporteringsgraden er god og i takt med målbildet for antall registreringer. Til dags dato, er de regist

Mål framover vil være å synligjøre effektene av arbeidet vårt enten i form av økonomi, arbeidsmiljø, effe eller en kombinasjon).

Vi vil også starte med å vurdere presenterte forbedringer og nominere mnd. forbedringsforslag!

Videre skal vi forberede oss til Konsern forum for LEAN, OG! Bedriftsbesøk fra LEAN nettverket Flowit i b

Kjempe innsats av alle samme!

COMA «Commercial awareness»

- En samlebetegnelse på alle tiltak som kan bedre bunnlinjen.
- Ikke en jakt etter én «game-changer», eller feil i nåværende drift
- Ikke et definert mål om forbedret resultat i nok/prosent
- Ikke krav om bedring, kun krav om full gjennomgang (med håp om bedring)
- Involverer alle ansatte i YS.

- Vi starter med godt, gammelt gruppearbeid.
- Hver gruppene prioriterer forslag/idéer innenfor gruppens område.
- Forslagene kan både være konkrete tiltak, eller påpeke områder det bør jobbes nærmere med.
- Hver gruppe gjennomfører minst 3 timer gruppearbeid ila februar (f eks 4x45 min, 3x1 time, 1x3 timer, etc). Hver gruppe organiserer seg selv.
- Vi benytter selvsagt Excel for sporing og dokumentasjon ☺

Sammensetning av gruppene vil endres gjennom prosjektet, slik at flest mulig får vurdere flest mulig områder, i samarbeid med flest mulig kollegaer.

Truckverkstedet

- Arbeidsmiljø
- HMS
- Effektivitet
- Økonomi

Truckverkstedet

- Prosjekt kostnad 350.000 kr,
- eks egeninnsats

Truckgarasje

- Levetid maskiner
- Klima
- Økonomi
- Arbeidsmiljø
- Effektivitet
- Kostnad 600.000 kr, eks egen innsats.

Vaskehall

Klart forbedret arbeidsmiljø, økt effektivitet og motivasjon blant personell for aktiviteten, samt økt omsetning.

Prosjekt kostnad 850.000 kr

Kundesenter, med nytt ordresystem for sømløs kommunikasjon

[redacted]

Truckverksted;
Estimert besparelse på 480 timer pr år.
Da har vi funksjonelt ordresystem, lagersystem, datafangst etc.

[redacted]

Terminal;
Estimert besparelse 3600 timer pr år.
Portal, flyt, datafangst, digital rapportering mellom avdelinger, etc.

[redacted]

Fuel & Bulk, Avfall & rengjøring:
Estimert besparelse 720 timer pr år
Portal, flyt, datafangst, digital rapportering mellom avdelinger, etc.

[redacted]

Varemottak;
Estimert besparelse 480 timer.
Portalløsning, ordresystem, lagersystem, håndholdte enheter for mottak.
Samhandling med ordresystem.

[redacted]

[redacted]

Truckverksted;
Estimert besparelse på 480 timer pr år.
Da har vi funksjonelt ordresystem, lagersystem, datafangst etc.

[redacted]

Terminal;
Estimert besparelse 3600 timer pr år.
Portal, flyt, datafangst, digital rapportering mellom avdelinger, etc.

[redacted]

Fuel & Bulk, Avfall & rengjøring:
Estimert besparelse 720 timer pr år
Portal, flyt, datafangst, digital rapportering mellom avdelinger, etc.

[redacted]

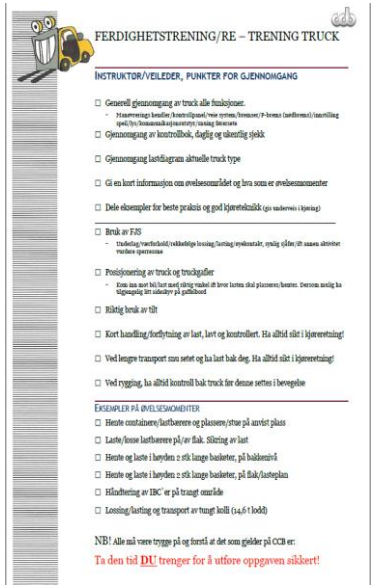
Varemottak;
Estimert besparelse 480 timer.
Portalløsning, ordresystem, lagersystem, håndholdte enheter for mottak.
Samhandling med ordresystem.

[redacted]

Med bakgrunn i pågående A3, Faktureringsprosesser for CCB AS
Nøkkelord som går igjen: Digitalisering

Redusert administrasjon, økt servicegrad og effektivitet. Prosjekt implementering startet 1/1 2023, Kostnad 1.5 mill NOK

FERDIGHETSTRENING/RE – TRENING TRUCK



FERDIGHETSTRENING/RE – TRENING TRUCK

INSTRUKTØR/VEILEDER, PUNKTER FOR GJENNOMGANG

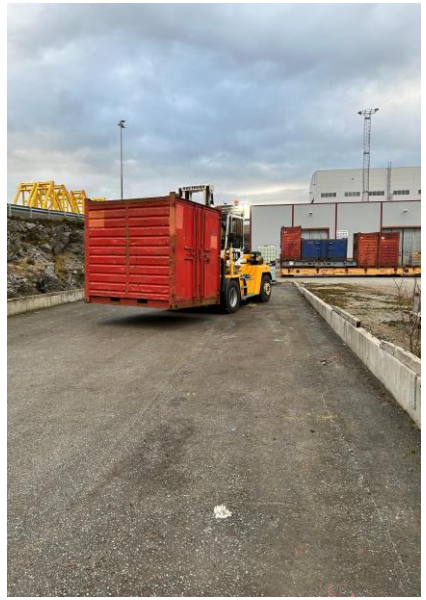
- ☐ Generell gjennomgang av truck alle funksjoner.
  - Manøvrerings betjeninger/kontrollpanel/vese system/bremser/P-bremse (nødbremse)/innstilling speil/lys/bomsamlinger/monitor, tasing finesser
- ☐ Gjennomgang av kontrollbok, daglig og sikkerhetsmessig sjekk
- ☐ Gjennomgang lastdiagram aktuelle truck type
- ☐ Gi en kort informasjon om øvelsesområdet og hva som er øvelsesmomenter
- ☐ Dele eksempler for beste praksis og god kjøreteknikk (gjø underveis i kjøring)
- ☐ Bruk av FJS
  - Undertegn/vaerforhold/vekkbetige lossing/lasting/styrkeutstyr, synlig gjøre/ift annen aktivitet vurdere sperrsone
- ☐ Posisjonering av truck og truckgafler
  - Kom inn mot bil/last med riktig vinkel ift hvor lasten skal plasseres/hentes. Dersom mulig ha tilgjengelig lett sideskyv på gafelbord
- ☐ Riktig bruk av tilt
- ☐ Kort handling/forflytning av last, lavt og kontrollert. Ha alltid sikt i kjøreretning!
- ☐ Ved lengre transport sitt setet og ha last bak deg. Ha alltid sikt i kjøreretning!
- ☐ Ved rygging, ha alltid kontroll bak truck før denne settes i bevegelse

EKSEMPLER PÅ ØVELSESMOMENTER

- ☐ Hente containere/lastbærere og plassere/stue på anvist plass
- ☐ Laste/losse lastbærere på/av flak. Sikring av last
- ☐ Hente og laste i høyden 2 stk lange basketer, på bakkenivå
- ☐ Hente og laste i høyden 2 stk lange basketer, på flak/lasteplan
- ☐ Håndtering av IBC´er på trangt område
- ☐ Lossing/lasting og transport av tungt kolli (14,6 t lodd)

NB! Alle må være trygge på og forstå at det som gjelder på CCB er:

Ta den tid DU trenger for å utføre oppgaven sikkert!



Fokus på HMS og økonomi.

Opphopning i perioder med truck relaterte hendelser.

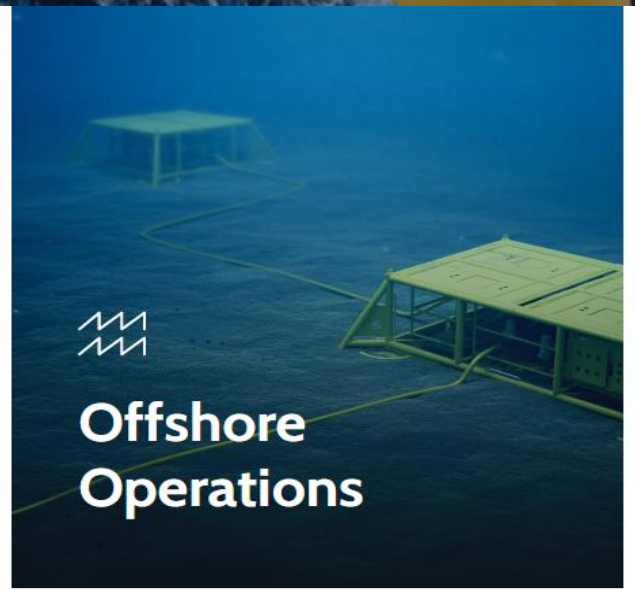
Mål om null hendelser og materielle skader.

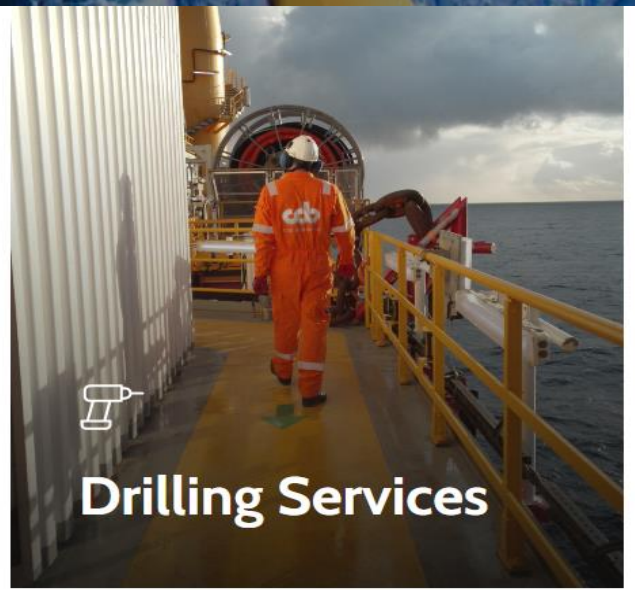
Vi kjører ca. 360.000 km pr år med truck og det er ca. 9 ganger rundt ekvator.

CCB SUBSEA AS

Identitet CCB Subsea

#sikkerhetsbevisst
#handlekraftig
#lagspiller





CCB Subsea merkevare

#sikkerhetsbevisst
#handlekraftig
#lagspiller

Kategori

Hva vi er

Ocean Tech and Services

Rolle

LEADER CHALLENGER PIONEER

Vår rolle innen kategorien

CHALLENGER & PIONEER

Differensiering

DET UNIKE
Det viktigste kjøpsargument
BÆREFRAKTIGE LØSNINGER VED GJENBRUK OG DELING PÅ TVERS AV SYSTEM (OEM) OG EIERLISENS/OPERATØR

- Innovasjon for gjenbruk av eksisterende utstyr ved re-komplettering eller på nye brønner/green field
- Optimalisering for eksisterende felt/brown-field
- Kompetanse og kapasitet til å utføre spesialprosjekter

DIFFERENSIERINGER
Hva er sammenligningskriterier?

- Tilbyr både til Subsea & Drilling
- Kosteffektiv
- Innovativ
- Multi-skilled / god ressursutnyttelse
- Uavhengig, cross-vendor
- Fleksibel og tilgjengelig (basene)
- Skalerbar forretningsmodell

HYGIENE FAKTOR
Krav for hele kategorien

- Profesjonell / seriøs
- Kvalifisert, tilfredsstiller krav
- Kvalitet / system
- Effektive metoder
- God informasjonsflyt – før, under og etter et kjøp

Identitet

Hvem vi er
Hvilket forhold folk har til merkevaren CCB Subsea og viktigste grunnen til at folk ønsker å ha et forhold til oss

Vi er:

- Kompetent
- Innovativ/kreativ
- Lokal/norsk/CCB
- Unge
- Lean
- Kort responstid
- Levering på tid og kost
- Disruptive
- Fleksibel

Vår 'brand' personlighet (hvilke kundeopplevelser ønsker vi å skape?)

- Spiller kunden god
- Løsningsorientert
- Utfordrer
- Uavhengig
- Samarbeidsorientert
- Pålitelig

COMPETENT
CREATIVE
BALLPLAYER
SUSTAINABLE

THRUT game-changer

Innovation

New technology

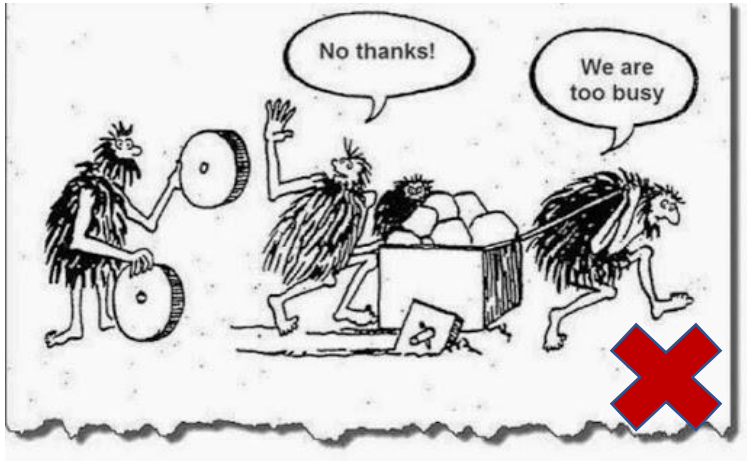
- To improve operations efficiency and HSE
- To reduce energy consumption and CO_2 footprint

LEAN

#sikkerhetsbevisst
#handlekraftig
#lagspiller

Forebyggende HMSK-arbeid

- Involvering av medarbeiderne gjennom god ledelse
- Kontinuerlig forbedring
- Optimalisere arbeidsprosesser
- Gjennomføring av prosjekter på kortere tid, med lavere kostnader, høyere fortjeneste og bedre kvalitet



- Økt kundeverdi
- Økt konkurranseevne
- Bedre kvalitet
- Mer fornøyde medarbeidere
- Mindre stress og brannslukking
- Bedre bunnlinje

CCB SUBSEA AS

LEAN arbeid CCB

#sikkerhetsbevisst
#handlekraftig
#lagspiller

Etablering av CCB Lean-forum

Øyvind Atle Langedal
Konsernsjef

Onsdag 26.05.21 avholdt CCB-konsernet sitt første «CCB Lean-forum» hvor Coast Center Base AS, CCB Mongstad, CCB Subsea og Helgelandsbase var representert.

Bildet som er brukt er litt humoristisk ment å illustrere at det handler om mennesker (i dette tilfelle deltakere på første møte), der det skal være rom for individualisme – men når det blir gitt visse rammer så gagner det helheten.

CCB LEAN forum – CCB Holding

Tett samarbeid på konsernnivå.

Kursing og oppfølging av LEAN arbeid

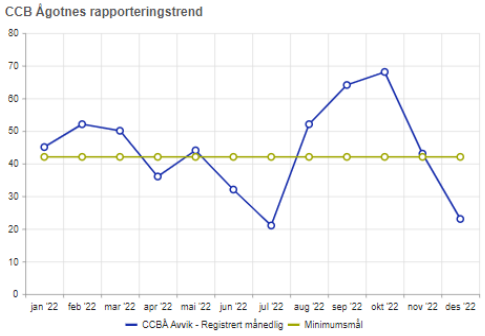
LEAN arbeid CCB Subsea

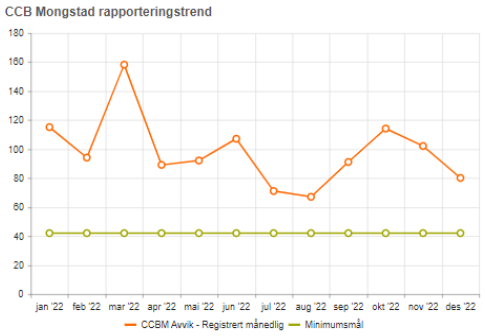
#sikkerhetsbevisst
#handlekraftig
#lagspiller

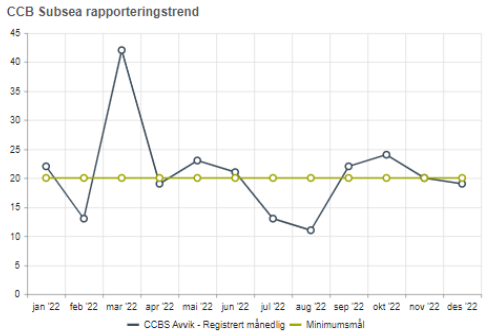
Felles system og støttefunksjoner.

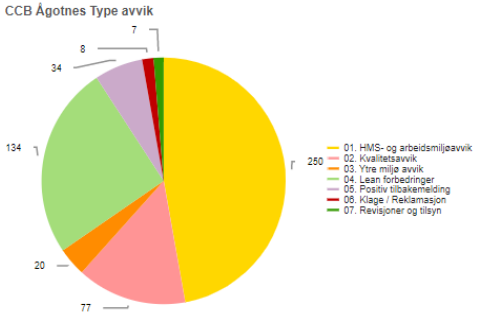
Delings Platform, erfaringsoverføring, ressursdeling, kompetanse

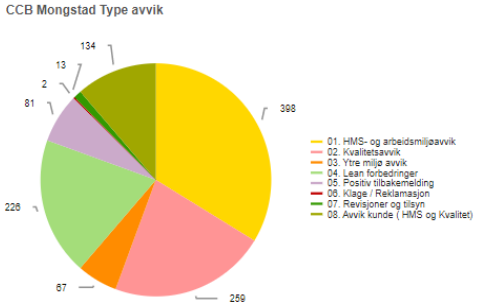
Landax – CCB Connect – SharePoint – TEAMS

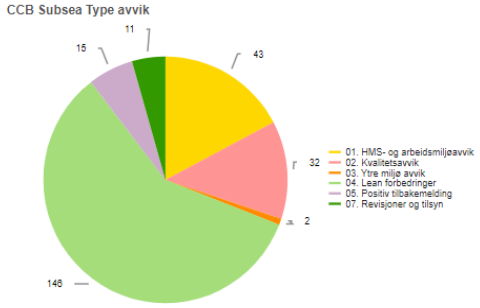












Lesson Learned QM+ 9198
https://ccbas.sharepoint.com/sites/HMSK/SitePages/Lesson-Learned...
Jannike Hansen publiserte den 15. desember 2020
...**Lesson-Learned**_59435...**Lesson-Learned**_59435 Jannike Hansen **Lesson Learned** QM+ 9198 First Alert 1 601 {55413D9E...

LESSON LEARNED – Funn av gamle gassflasker i basket
https://ccbas.sharepoint.com/sites/HMSK/SitePages/LESSON-LEARN...
Daniel Ayala Høydal publiserte den 5. september 2022
Lesson-Learned-ID1755...**LESSON LEARNED** – Funn av gamle gassflasker i basket Vanlig 1 601 0 {8F857D60...

Lesson Learned, ferge krenget ved kai
https://ccbas.sharepoint.com/sites/HMSK/SitePages/Lesson-Learned,...
Pål Stian Samuelsson publiserte den 19. februar 2021
...**Lesson_learned**-Ã...gotnes_10575...**Lesson_learned**-Ågotnes_10575 **Lesson Learned**, ferge krenget ved kai First Alert 1 769 {...

Lesson Learned - Førstehjelp personskade - Klemstret...
https://ccbas.sharepoint.com/sites/HMSK/SitePages/Lesson-Learned...
Vesna Delic publiserte den 21. oktober 2022
Lesson-Learned-CCB-Subsea-Landax-1931 Skriv her.....**Lesson Learned** - Førstehjelp personskade - Klemstret pekefinger First Alert Publikum...

CCB M: Lesson Learned, Landax 1596 Kjettingbrudd under løft...
https://ccbas.sharepoint.com/sites/HMSK/SitePages/Lesson-Learned,...
Jannike Hansen publiserte den 6. oktober 2022
Lesson-Learned----Landax-1596-Kjettingbrudd...**Lesson Learned**, Landax 1596 Kjettingbrudd under løft av konteiner. First Alert 1 657 0 {...

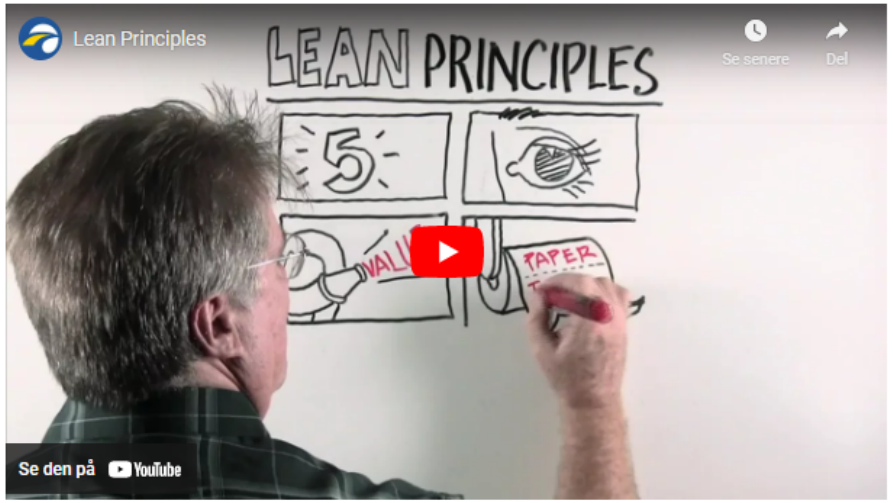
LESSON LEARNED Skadet fot ved at gjenstand falt ned fra...
https://ccbas.sharepoint.com/sites/HMSK/SitePages/Skadet-fot-ved-...
Vesna Delic publiserte den 23. september 2022
Lesson-Learned-CCB-Subsea-Landax-1827...**LESSON LEARNED** Skadet fot ved at gjenstand falt ned fra rullebord First Alert 1 609 {...

LEAN dashboard CCB Subsea

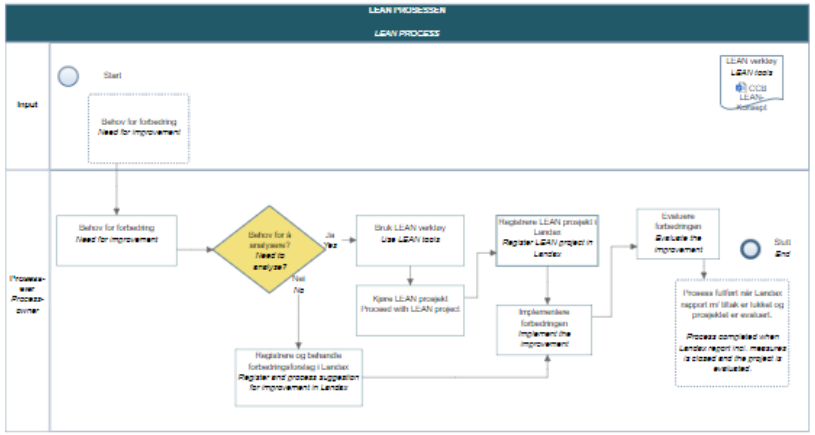
CCB SUBSEA AS

#sikkerhetsbevisst
#handlekraftig
#lagspiller

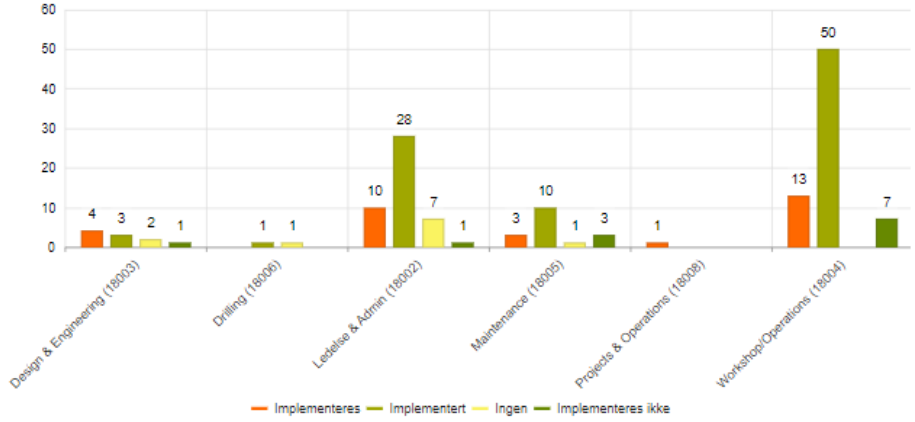
Lean Principles



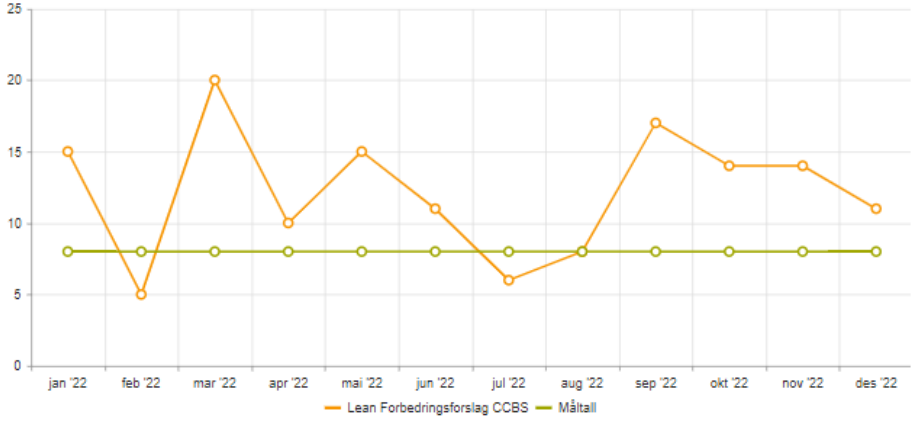
LEAN prosessen



Forbedringsforslag per avdeling



Trend Lean forbedringsforslag



Lean improvements

Antall forbedringsforslag rapportert i år

146

Antall forbedringsforslag implementert i år

92

CCBS Forbedringsprosjekter på fokusområder

Prosjektsdato

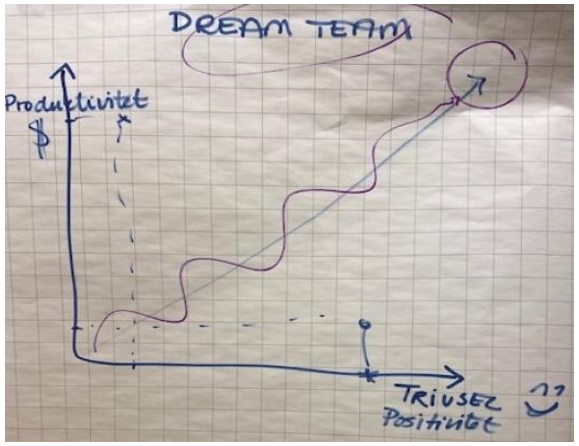
Navn	Fremdrift
CCBS Forbedringsprosjekter på fokusområder Q4 2022	100%
CCBS Forbedringsprosjekter på fokusområder Q3 2022	100%
CCBS Forbedringsprosjekter på fokusområder Q2 2022	100%
CCBS Forbedringsprosjekter på fokusområder Q1 2022	100%

LEAN Forbedringsforslag

Valg	Type / Overskrift for avviket	Implementering	Id	Reg. dato	Registrator
	04. Lean forbedringer Bedre oversikt over hvem som tar ut ferie	Implementert	2440	30.12.2022	Yngve Smørdal
	04. Lean forbedringer Merking av THRUT deler	Implementeres	2439	30.12.2022	Yngve Smørdal
	04. Lean forbedringer Se på løsning for resikulering av mineralolje	...	2409	22.12.2022	Yngve Smørdal
	04. Lean forbedringer Lage en årsplan for 2023 med alle aktiviteter på tvers av avdelingene	Implementeres	2403	20.12.2022	Cecilie Sælen
	04. Lean forbedringer Egen ringeklokke for andre på bygget.	...	2386	16.12.2022	Odd Marius Glesnes
	04. Lean forbedringer Henge One pagere, brukerveiledning, på utstyret vårt	Implementert	2373	14.12.2022	Yngve Smørdal
	04. Lean forbedringer Designforum	...	2342	06.12.2022	Amalie Hjellestad Hella

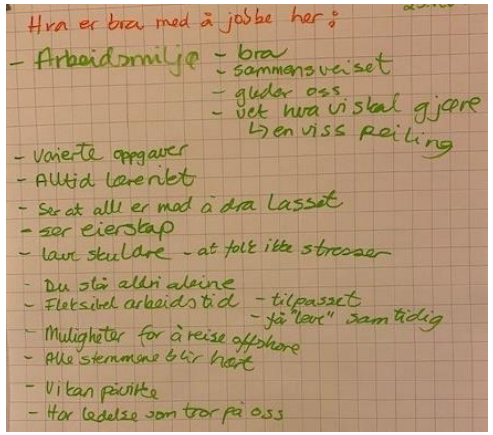
Kulturbygging og bevisstgjøring verdier

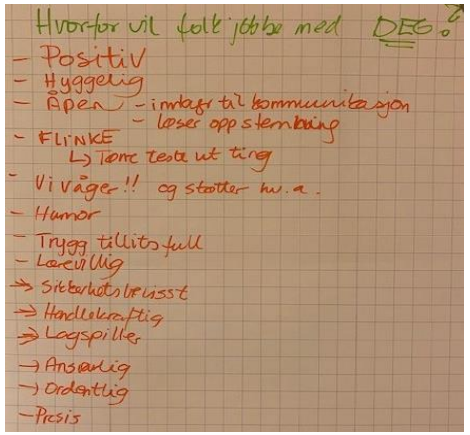
#sikkerhetsbevisst
#handlekraftig
#lagspiller

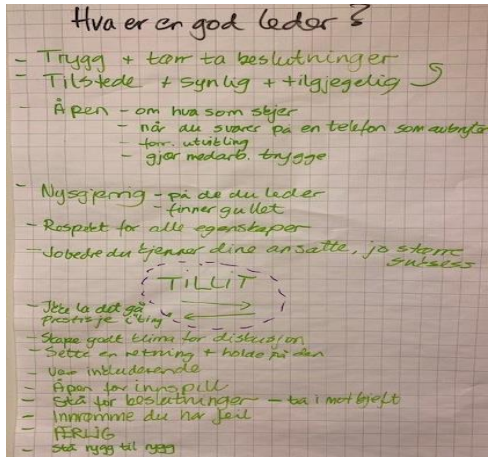


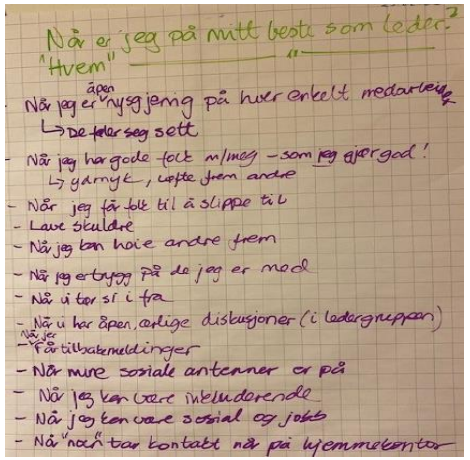
Våge å stå frem med alle de gode kvalitetene dere har. **Dere er kjempeviktige ambassadørene for CCB Subsea og svært medvirkende i å sikre fornøyde kunder som stoler på dere og føler det behagelig, som jeg har hørt dere si. Slik sikrer dere også nye og spennende prosjekter i fremtiden.**

Dere er de beste **LAGSPILLERNE** – med både **handlekraft** og fokus på **sikkerheten**!









#LAGSPILLER

«Vi setter pris på – og trenger, hver enkelt av dere sin kompetanse og erfaring – og for å gjøre oss enda sterkere sammen som team, inviterer vi til en første samling.»

Alle ansatte og innleide har vært gjennom en 3 timers team-coaching

Coach Ina Schjøtt Brackman: lang erfaring med team-utvikling, coaching og ledertrening.

Coach Birgitte Munch - coaching av ledere

Ledervisjon – hvorfor vil du være leder

Kulturbygging og bevisstgjøring verdier

#sikkerhetsbevisst
#handlekraftig
#lagspiller

LEAN arbeid CCB Subsea

#sikkerhetsbevisst
#handlekraftig
#lagspiller

VSA

Evaluering THRUT leveranse

Mål:

- Standardisering
- Effektivisering
- Kvalifisere flere leverandør
- Effektivisere produksjon i eget verksted

Sende RFQ → Long lead items → Sette bestilling resten → Prosedyrer → Assembly og testing

Prosjektgjennomføringsprosess Equinor Vedlikehold

Mål:
Finne sløsing og skape mer kundeverdi
Optimalisere arbeidsprosesser
gjennomføring av prosjekter på kortere tid, med lavere kostnader, høyere fortjeneste og bedre kvalitet

LEAN arbeid CCB Subsea

CCB SUBSEA AS

#sikkerhetsbevisst
#handlekraftig
#lagspiller

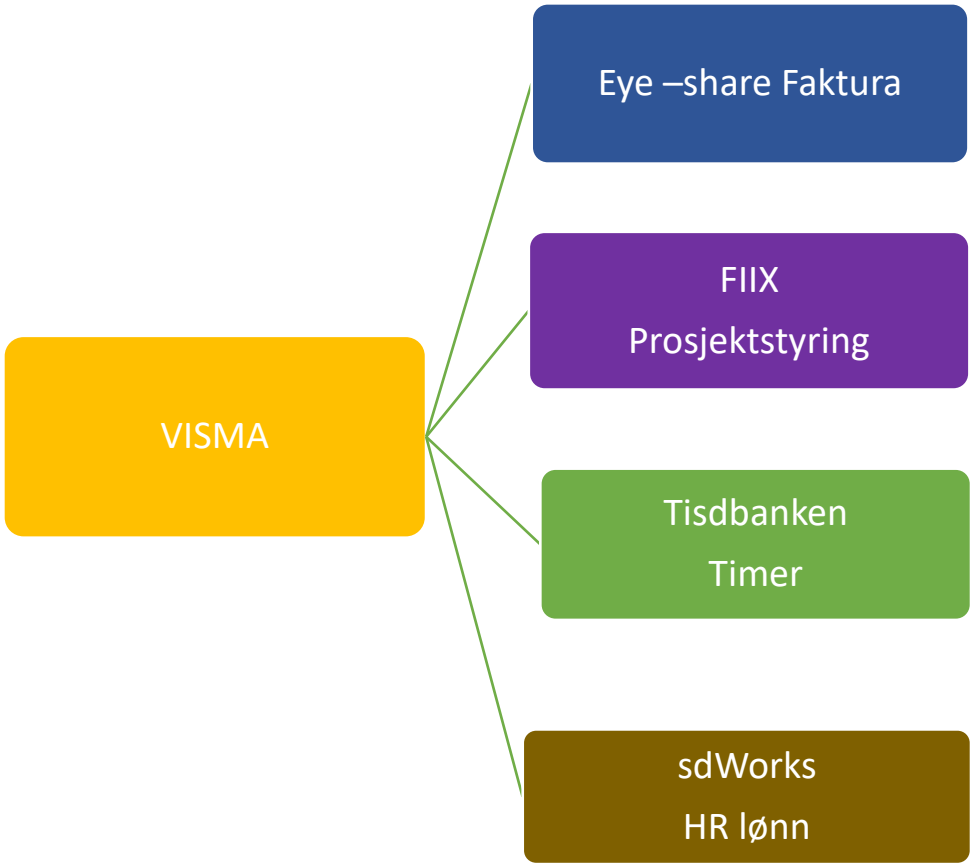
A3 - faktureringsprosess

Ressurskrevende faktureringsprosess, mye manuelt arbeid og innhenting fra mange systemer

Ønsket situasjon:
Fakturere fortløpende etter hvert som oppdraget er avsluttet.

Aksjoner og tiltak:
Bedre oppsett i systemene
Informasjon – kommunikasjon
Tett dialog med kunde
Optimalisere rutiner ved fakturering
Tavlemøte
Fortsatt mye forbedringspotensial ifm fakturering

A3 – administrasjon prosess



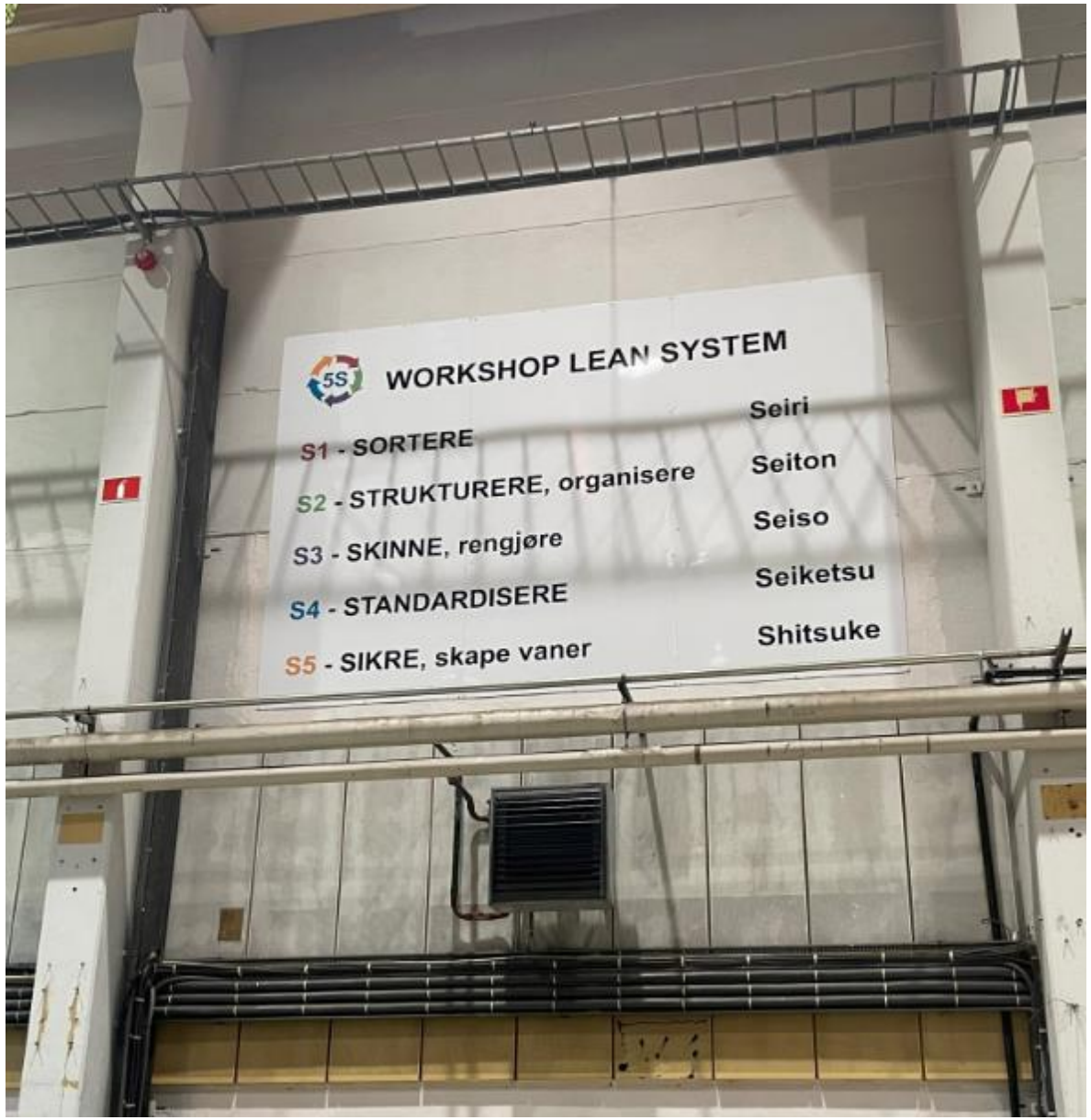
CCB SUBSEA AS

LEAN arbeid CCB Subsea

#sikkerhetsbevisst
#handlekraftig
#lagspiller

5S SET IN ORDER

Sette i system: Fokuserer på effektivitet ved å organisere verktøy, materiell og utstyr på en slik måte at arbeidsflyten blir mest mulig effektiv ved å ha alt utstyr på riktig plass der det trengs.



6S

SAFETY
HMSSK: Tenk HMS, sikring og kvalitet i alt vi gjør. Sørge for god ergonomi, legge til rette for god og sikkert arbeid, rett første gang. Ect.

SUSTAIN
Sikre: Vedlikeholde og forbedre standarder og rutiner. Straks de foregående 4S-er er innført, blir de den normale arbeidsformen. Det skal sikres at fokus beholdes og at en ikke sklir tilbake til gamle arbeidsformer.

SORT
Sortere: Gjennomgå alt verktøy, materiell, utstyr, mm. på arbeidsplassen og beholde kun det nødvendigste. Alt annet kastes, selges eller lagres et annet sted.(gjelder også for kontor og på maskiner)

SET IN ORDER
Sette i system: Fokuserer på effektivitet ved å organisere verktøy, materiell og utstyr på en slik måte at arbeidsflyten blir mest mulig effektiv ved å ha alt utstyr på riktig plass der det trengs.

SHINE
Skinne: Systematisk rydding slik at alt utstyr blir satt tilbake på sin opprinnelige plass etter bruk. Dette skal være en del av de daglige rutinene og ikke basert på skippertak med rydding når det er blitt rotete.

STANDARIZE
Standardisere: arbeidsoppgaver og rutiner slik at enhver vet eksakt hva eget ansvarsområde er, hvor utstyr, verktøy maskiner og filer skal hentes ved bruk og settes på plass ved endt bruk.

Takk for oppmerksomheten!

https://www.ccbsubsea.com/