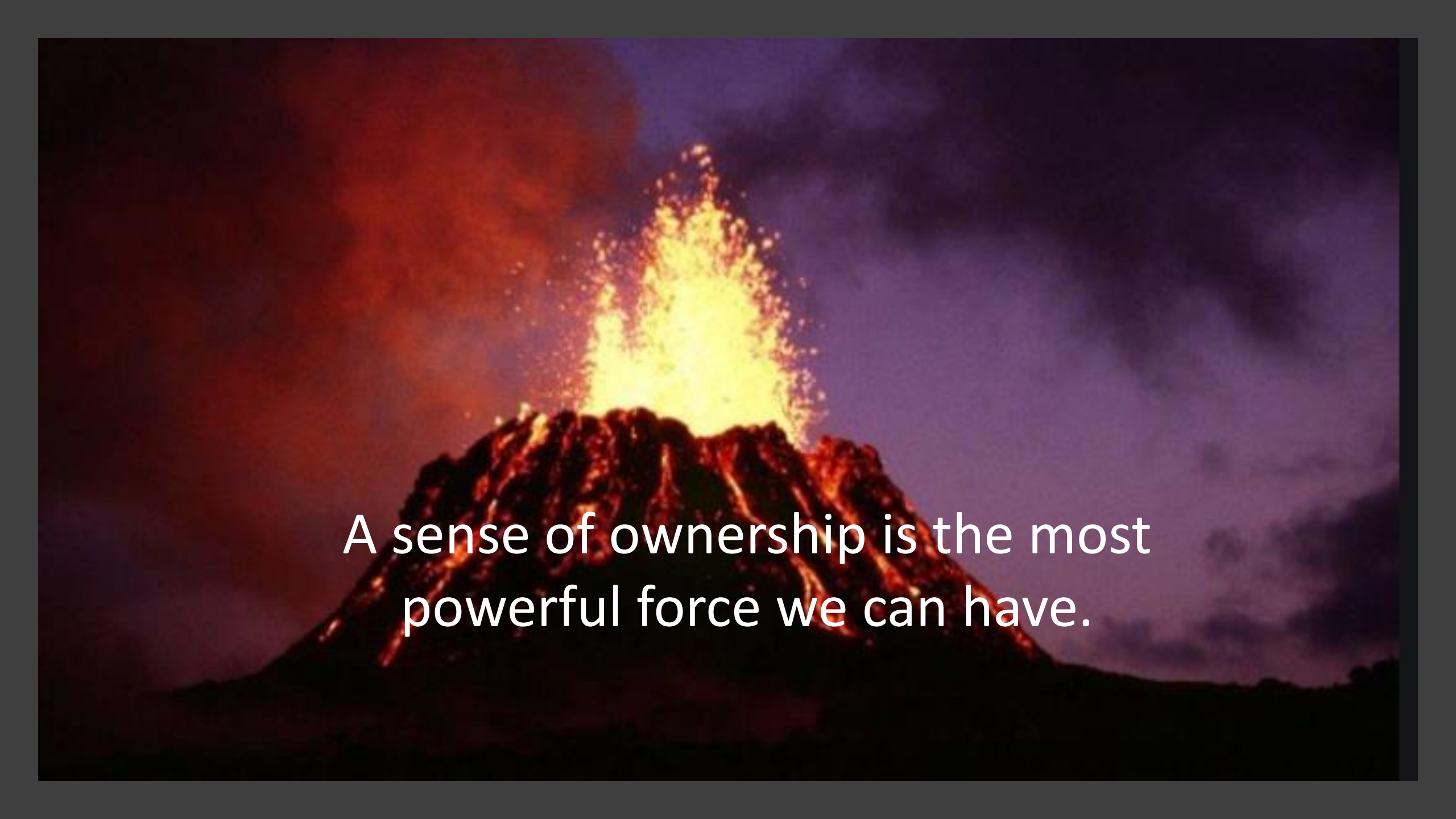


A photograph of a volcano erupting at night. A bright, intense plume of fire and smoke rises from the crater, illuminating the dark sky. The volcano's silhouette is visible in the foreground, with some lava flows visible on its slopes. The overall scene is dramatic and powerful.

A sense of ownership is the most
powerful force we can have.

Jeg er helt avhengig
av dine input på
tirsdag.



OK.

www.dilbert.com scottadam@earthlink.net

Tatt i betraktning at du er
totalt upålitelig, vil jeg
 gjerne spare litt tid. Ved å
 skrike til deg nå – så er
 det gjort



10-1-03 © 2003 United Feature Syndicate, Inc.

**Du sa du skulle
levere på tirsdag!!!**



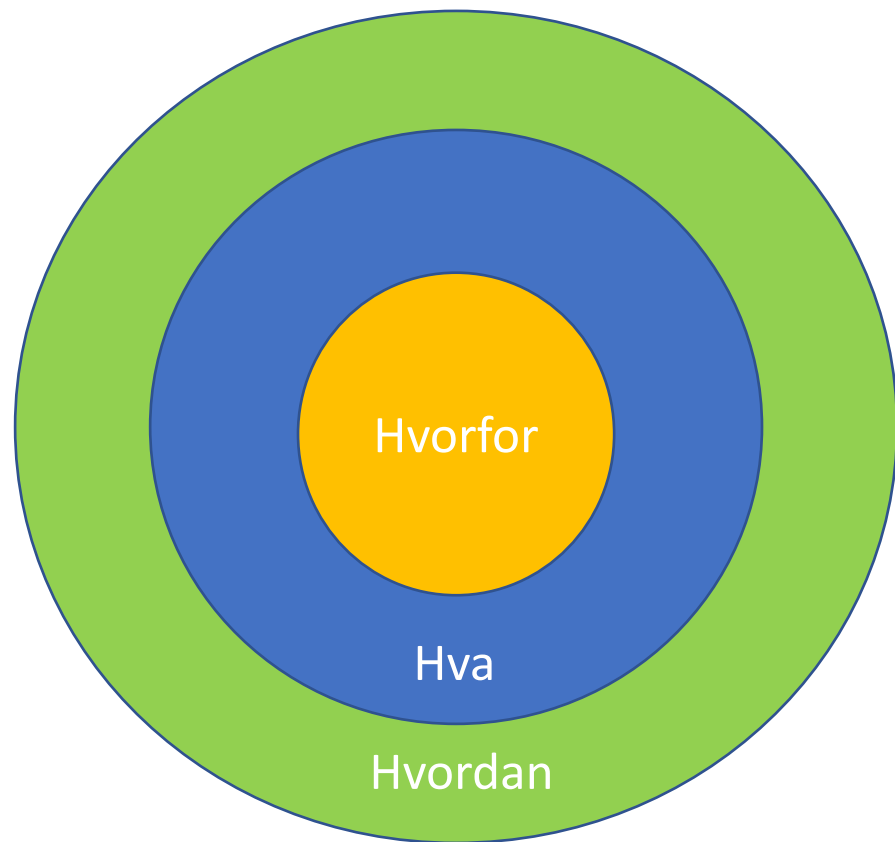
Umm – jeg var
for travel



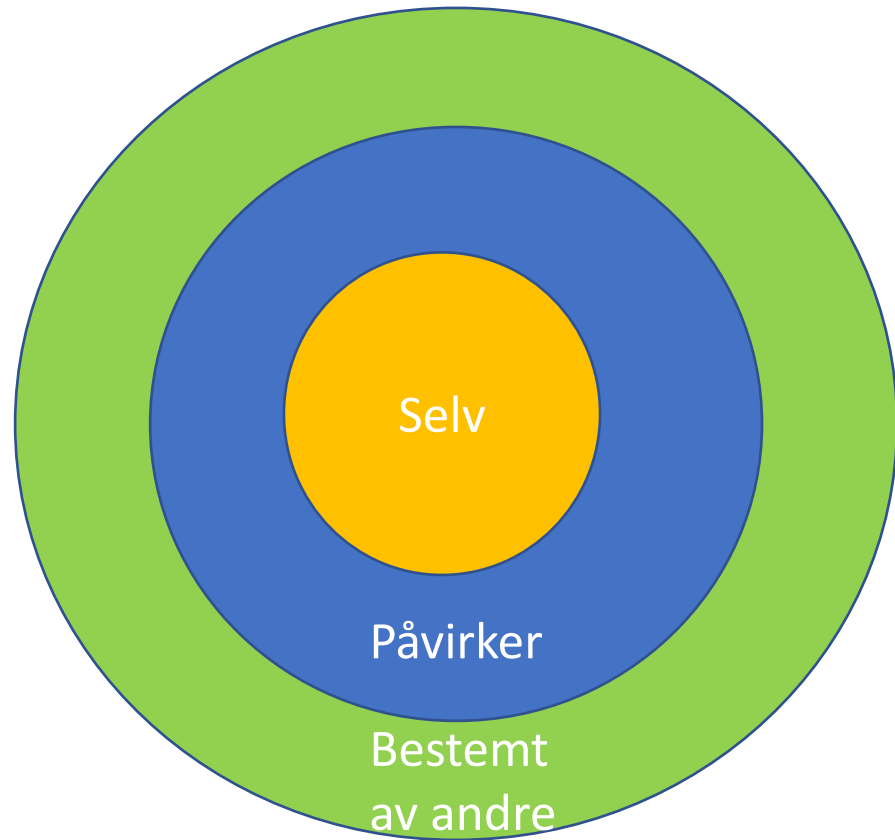
Noen viktige spørsmål å finne ut av

- Hva mener vi med å ta eierskap?
- Hva trenger vi for å ta eierskap?
- Hvordan kan vi utvikle eierskap?

Hvordan vi lærer opp



Eierskap og påvirkning



Meg selv

- Det er viktig og riktig
- Finne min styrke
- Know why + how + what
- Tro på at det går

Miljø og ledelse

- Vi er sammen
- Det er viktig
- Jeg er der for deg
- Jeg bryr meg om deg
- Jeg vil du skal lykkes
- Jeg tror på deg
- Jeg vet du er ikke supermann



Eierskap til
oppgaven

Er det mulig?

- Objektive hindringer og verktøy
- Har jeg det jeg trenger
- Får jeg ressurser
- Klarer jeg hindringene?
- Er der råd og veiledning?

Eierskap, ansvarlighet og tillit er resultater

Høy

Lav

Kjennetegn ved eierskap

Tar initiativ for å sikre resultat

Løser problemer

Jeg har personlig ansvar sammen med teamet for resultat.

Jeg lover kun det jeg kan holde
Jeg holder det jeg lover

Jeg har kontroll over framdrift og mine oppgaver

Jeg melder fra så snart jeg ser en utfordring

Ledelse

Forventninger til meg
Tillit til meg
Min leveranse er viktig
Oppfølging og tilbakemelding

Arbeidsform og metode

Synlighet
Involvering
Styringsmulighet
Tydelig oppgave
Slutt mål vs. Detaljplan

Mulighet

Styring, mål og måling
Ressurser og rammer
Realisme og aksept
Støtte og respons

Kjennetegn ved fraskrivelse

Går det så går det

De ansvarlige får fikse opp

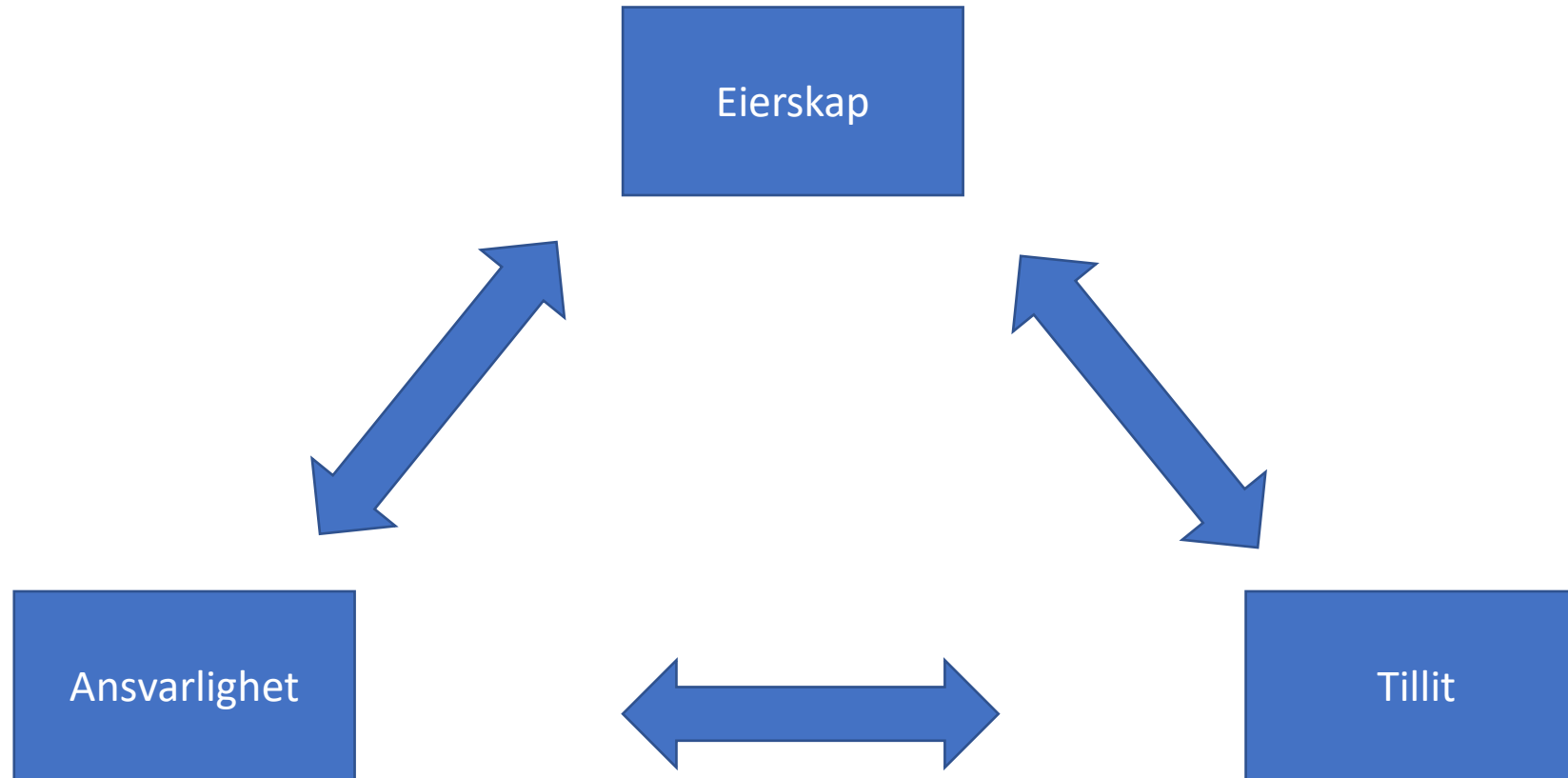
Kan de ikke planlegge, så får det bare være. Vi gj.

De har ikke spurt meg så vi får se.

Hvordan det går? Ikke spør meg! Hva skal jeg gjøre nå?

Utfordring? Har sagt fra før – nytter ikke.

Eierskap i forhold til ansvarlighet og tillit



**TREAT
EMPLOYEES
LIKE THEY
MAKE A
DIFFERENCE
AND THEY
WILL.**



Jim Goodnight
CEO, SAS