



Søknad Årets Leanpris

Dette dokumentet gir en samlet oversikt over alle spørsmålene som inngår i søknaden. Formålet er å gi søkere et helhetlig bilde før utfylling i Microsoft Forms. Alle søknader evalueres opp mot kriteriene for den aktuelle prisen.

Spørsmål

Generell informasjon

- Navn på virksomhet
- Kontaktperson (navn, e-post og telefon)
- Kort beskrivelse av virksomheten og hvorfor dere søker Årets Lean Pris

Kriterium: Langsiktig filosofi og styring

1. Hvordan styres hele virksomheten etter de grunnleggende Lean-prinsippene, både strategisk og operativt?
2. Hvordan er Lean-visjonen utviklet og forankret i virksomheten, og hvordan involveres alle ansatte?
3. Hvilke forbedringer i konkurransekraft kan dere vise til, og hvilke nøkkeltall (KPI-er) dokumenterer dette?
4. Hvordan brukes daglig styring som PDCA og 24-timersmøter i hele organisasjonen?
5. Hva er virksomhetens plan for videre utvikling av Lean over de neste tre årene?



Utvikle mennesket

1. Hvordan jobber virksomheten med rekruttering og utvikling av ledere og medarbeidere med Lean-prinsipper?
2. Hvordan beskriver dere lederstilen i virksomheten og hvordan den støtter coachende og involverende forbedringsarbeid?
3. Hvordan er prestasjons- og oppgavemål for ansatte knyttet til Lean-arbeidet?
4. Er de ansatte team organisert?

Riktig prosess

1. Hvordan har dere oppnådd stabilitet i de viktigste prosessene, og hvordan måler dere prosess stabilitet i praksis?
2. Hvilke prosesser, rutiner og arbeidsmetoder er standardisert – og hvordan sikrer dere at standardene brukes og vedlikeholdes?
3. Hvordan visualiserer dere prosesser og daglig målstyring (for eksempel 24-timersmøter/tavler), og hvordan brukes dette i hverdagen?
4. Hvordan jobber dere med 5S, og hvilket nivå mener dere at virksomheten ligger på i dag? (Gjerne med eksempel på område/avdeling)
5. Hvilke resultater har dere oppnådd over flere år som følge av Lean-satsingen, og hvordan kan dette dokumenteres?

Kontinuerlig forbedring

1. Hvordan sikrer virksomheten jevn, høy aktivitet på forbedringsprosesser og organisatorisk læring?
2. Hvilke metoder bruker dere for forbedringsarbeid (for eksempel A3, 5 hvorfor, forbedringsgrupper), og hvordan synliggjør dere dette?
3. Kan du vise antall forbedringer pr. år eller annen dokumentasjon på kontinuerlig forbedring?